



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

เรื่อง รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

.....

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

อาศัยอำนาจตามมติ ก.ค.ศ. ให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ
พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนโดยอนุโลม และมีมติ
กำหนดแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้ง โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว
๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑
เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๓๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก
และวิธีการประเมินบุคคล โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก มีดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒
กลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (เป็นตำแหน่งที่ได้รับการปรับระดับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
โดยวิธีการประเมินค่างาน กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ตัดอัตราเงินเดือนตามตัว
เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้ง)

๑.๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล (เป็นตำแหน่งว่างจากการเลื่อนไหลตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๐ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ตัดอัตราเงินเดือนตามตัว เพื่อส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๑.๔ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน (เป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๐ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ตัดอัตราเงินเดือนตามตัว เพื่อส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ตามวันและเวลาที่กำหนดแนบท้ายประกาศ (ในวันและเวลาราชการ) หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครตามแบบแนบท้ายประกาศ

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ (ที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๓ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท และทางเว็บไซต์ <http://cpeo.cnt.go.th> ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศ และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาทจะดำเนินการคัดเลือกโดย

๖.๑ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำนวน ๕๐ คะแนน

๖.๒ ผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๖.๒.๑ คุณภาพของผลงาน จำนวน ๑๕ คะแนน

๖.๒.๒ รางวัลอันเกิดจากผลงาน จำนวน ๑๕ คะแนน

๖.๓ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ คะแนน
(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

๗. เกณฑ์การตัดสินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๘. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบรายละเอียดได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ตามวัน เวลาที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ณ สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดชัยนาท และทางเว็บไซต์ <http://cpeo.cnt.go.th> ในวันและเวลาตามที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศ
(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

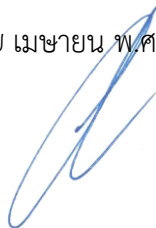
๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก
รายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว
และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.พ.
หรือ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
แล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวินัย ตะปะสา)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ หรือมีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหาร ราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ
๒	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ หรือมีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ได้รับปริญญา หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ
๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ หรือมีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ได้รับปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ หรือมีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	

ปฏิทินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

กำหนดวัน เวลา		ดำเนินการ	หมายเหตุ
วันที่	๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	- ประกาศรับสมัคร	กำหนดวันและเวลาดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
วันที่	๒๔ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- รับสมัคร	
ภายในวันที่	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	
ภายในวันที่	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ดำเนินการคัดเลือก	
ภายในวันที่	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ประกาศผลการคัดเลือก	

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
 ระดับ กลุ่ม เกิดเมื่อวันที่ เดือน
 พ.ศ. อายุ ปี เดือน คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (วุฒีย่อ)
 สาขา คุณวุฒิปริญญาอื่น สาขา
 สมัครเข้ารับคัดเลือกในตำแหน่ง ระดับ.....
 ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้า
 กรอกในใบสมัครนี้ถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคล และผลงานเพื่อประกอบ
 การพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการสมัคร
 เข้ารับการคัดเลือกแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ข้าพเจ้าจะไม่ขอรับการแต่งตั้ง
 และไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น สถานที่ติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่.....

โทรศัพท์มือถือ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
 (.....)

ตำแหน่ง
 วันที่.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้แล้ว ปรากฏว่า (.....) หลักฐานครบถ้วน (.....) มีปัญหา คือ (ลงชื่อ)จนท. รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง / /	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า (.....) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร (.....) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก (ลงชื่อ)จนท. ตรวจคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง / /

แบบคำขอลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

ด้วยข้าพเจ้า อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง
ระดับ/ วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น อัตรา/ชั้น บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่
โทรสาร e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail

มีความสมัครใจขอลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง
กลุ่ม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่
เดือน พ.ศ. ตำแหน่ง
ระดับ สังกัด
ส่วนราชการ..... กระทรวง

๓. วินัย/ศติความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
	ฯลฯ		

๕. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๖. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๒ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ เอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ชุด (โปรดระบุ...)
 - ๑. จำนวน ชุด
 - ๒. จำนวน ชุด
 - ๓. จำนวน ชุด
 - ๔. จำนวน ชุด
 - ๕. จำนวน ชุด
- ๖.๕ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาสูงสุด

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)ตำแหน่งเลขที่.....
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม สำนัก

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....
.....
.....

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา

ชื่อคู่สมรส อาชีพ

จำนวนบุตร / ธิดา คน

วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....

ฯลฯ

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องถูกต้องตาม ก.พ. ๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

ฯลฯ

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

ฯลฯ

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

ฯลฯ

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

๙. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

๑๑. สุขภาพกายและจิต

.....

.....

.....

๑๒. ประวัติทางวินัย

.....
.....
.....

๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด.....

๒. ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด.....

๓. ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด.....

๑๔. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ แต่ละเรื่อง (ชิ้น)* ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้

- ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑) ชื่อ ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน%

๒) ชื่อ ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน%

ฯลฯ

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งหมดของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละเรื่อง/ชิ้นแล้ว จะต้องเป็น ๑๐๐%)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

๑๕. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีความประสิทธิภาพมากขึ้น

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วัน / เดือน / ปี

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

ตำแหน่งปัจจุบัน..... ตำแหน่งเลขที่.....

เพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

๒. ในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

๓. ในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑๐
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ ฯลฯ	๑๕
รวม	๑๐๐

หมายเหตุ

๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน	
ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)	
() ผ่านการประเมิน	(ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)
() ไม่ผ่านการประเมิน	(ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๕)
(ระบุเหตุผล).....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วัน / เดือน / ปี.....	
ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวก	
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น	ในแต่ละรายการ ดังนี้.....
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วัน / เดือน / ปี.....	

หมายเหตุ กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม ที่ขึ้นตรงกับ
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้ประเมินตามแบบฟอร์มนี้คือผู้อำนวยการสำนัก

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.

๒.

๓.

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัด ให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ – ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง /สังกัด	รายละเอียด ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เอกสารอ้างอิง โปรดระบุ.....
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น			(ปี เดือน วัน)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

(ลงชื่อ)..... (ผู้บังคับบัญชา)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ)..... (อดีตผู้บังคับบัญชา)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง แบบ ๓ ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดทำข้อมูลรายละเอียด
เพื่อขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน
เชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑).....

๒).....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. ชื่อตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน%

๒. ชื่อตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน%

ฯลฯ

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งหมดของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่อง แล้ว จะต้องเป็น ๑๐๐)

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ (ผู้เสนอผลงาน)

.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี..... วัน/เดือน/ปี.....
ฯลฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก.....
วัน/เดือน/ปี..... วัน/เดือน/ปี.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ

๑. ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินมีจำนวนตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายงานต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ในสายงานนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี (ปีละ ๑ เรื่อง)
๒. รางวัลอันเกิดจากผลของงาน รางวัลสูงสุด ๓ ปี ย้อนหลัง (ปีละ ๑ รางวัล)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่มสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วัน/เดือน/ปี.....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

เรื่อง องค์ประกอบในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ดังนี้

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๓๐	
๒	-ปีละ ๑๐ คะแนน		
๒	แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๒๐	
๓	ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร	๑๐	
๔	วุฒิการศึกษา	๕	
๕	อายุราชการ	๑๐	
๖	การรักษาวินัย	๕	
๗	การพัฒนาตนเอง	๑๐	
๘	อาวุโสในหลักราชการ	๕	
๙	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	๕	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

๑. องค์ประกอบหลักในการพิจารณา

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

๑.๒ คุณลักษณะของบุคคล

๑.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๔ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมกับเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๑.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน

๑.๖ เกณฑ์การตัดสินอื่น ๆ

๒. การพิจารณากำหนดค่าคะแนนขององค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๑ องค์ประกอบด้านคุณสมบัติของบุคคล

จะพิจารณาตามแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ตามเอกสารหมายเลข ๑ องค์ประกอบนี้จะไม่มีการคำนวณแต่จะใช้เป็นข้อพิจารณา ว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้หรือไม่

๒.๒ องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล

จะพิจารณาจากเอกสารหมายเลข ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ) ซึ่งผู้ที่จะอยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๒.๓ องค์ประกอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

จะพิจารณาจากเอกสารหมายเลข ๒ ซึ่งในองค์ประกอบนี้จะมีค่าคะแนนรวม ๓๐ คะแนน ปีละ ๑๐ คะแนน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้

๑) พิจารณาจากเอกสารที่ได้นำเสนอว่าผลงานดังกล่าวเกี่ยวกับคุณภาพของงานความยุ่งยาก ซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒) พิจารณาจากการได้รับรางวัลอันเกิดจากผลงานตามข้อ ๑ ดังนี้

- รางวัลระดับ สพฐ. หรือส่วนราชการระดับกรม ๕ คะแนน (ส่วนราชการที่ให้รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับกรม ขึ้นไป ผู้ลงนามในรางวัลต้องเป็นระดับ อธิบดีหรือเลขาธิการ สพฐ.)

- รางวัลระดับภาค/จังหวัด ๓ คะแนน

(ส่วนราชการที่ให้ รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับภาค /จังหวัด ผู้ลงนามในรางวัลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับภาค หรือผู้ว่าราชการจังหวัด)

- รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน

(ส่วนราชการที่ให้รางวัลต้องเป็นส่วนราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ลงนามเป็นระดับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

- ไม่มีรางวัล ๐ คะแนน

๒.๔ องค์ประกอบชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (คะแนนเต็ม ๐ คะแนน)

ในองค์ประกอบนี้ไม่มีคะแนน แต่จะใช้เป็นข้อมูลเพื่อให้ทราบว่าเมื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกแล้วจะส่งผลงานเรื่องใดเพื่อรับรองการประเมิน

๒.๕ องค์ประกอบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
พิจารณาจากเอกสาร ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
โดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการพิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการที่เสนอไว้ รวม ๒๐ คะแนน

๒.๖ องค์ประกอบ ประสบการณ์/คุณวุฒิ/ความดีความชอบ/วินัยและการรักษาวินัย/การได้รับ
การยอมรับ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๒.๖.๑ ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
 - ๑) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๔ - ๕ ปี ๖ คะแนน
 - ๒) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๖ - ๗ ปี ๘ คะแนน
 - ๓) มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน

- ๒.๖.๒ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
 - ๑)ปริญญาตรี ๑ คะแนน
 - ๒)ปริญญาโท ๓ คะแนน
 - ๓)ปริญญาเอก ๕ คะแนน

- ๒.๖.๓ อายุราชการทั้งหมด ตั้งแต่เริ่มรับราชการ (๑๐ คะแนน)
 - อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๘ คะแนน
 - อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี ๖ คะแนน
 - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
 - อายุราชการ ๑ - ๕ ปี ๒ คะแนน

การนับอายุให้นับตามจำนวนวัน (๑ เดือนเท่ากับ ๓๐ วัน) เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี และนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- ๒.๖.๔ วินัยและการรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติ
ล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ ไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้
 - ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน
 - ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

- ๒.๖.๕ การพัฒนาตนเอง ภายในระยะเวลา ๓ ปี (๑๐ คะแนน)
 - ฝึกอบรม ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ฝึกอบรม ๔ ครั้ง ๘ คะแนน
 - ฝึกอบรม ๓ ครั้ง ๖ คะแนน
 - ฝึกอบรม ๒ ครั้ง ๔ คะแนน
 - ฝึกอบรม ๑ ครั้ง ๒ คะแนน

๒.๖.๖ ความอาวุโสในหลักราชการ ให้พิจารณาถึงหลักอาวุโสของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ซึ่งเรียงอาวุโสตามลำดับชั้น (๕ คะแนน)

- อาวุโสลำดับที่ ๑ ๕ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๓ ๓ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๔ ๒ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๕ ขึ้นไป ๑ คะแนน

๒.๖.๗ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

(๕ คะแนน)

ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป

๕ คะแนน

ระยะเวลา ๘-๙ ปี

๔ คะแนน

ระยะเวลา ๖-๗ ปี

๓ คะแนน

ระยะเวลา ๔-๕ ปี

๒ คะแนน

ต่ำกว่า ๔ ปี

๑ คะแนน

การนับอายุให้นับตามจำนวนวัน (๑ เดือนเท่ากับ ๓๐ วัน) เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี และนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๓. การพิจารณาตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๒ หากคะแนนรวมสูงสุดเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมองค์ประกอบผลงานปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

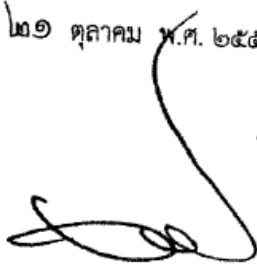
๓.๓ หากคะแนนองค์ประกอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนรวมองค์ประกอบหรือข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๔ หากคะแนนองค์ประกอบ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนองค์ประกอบ/ประสบการณ์/คุณวุฒิ/ความดีความชอบ/วินัยและการรักษาวินัย/การได้รับการยอมรับ มีคะแนนรวมสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๕ หากทุกองค์ประกอบคะแนนเท่าให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ น.ร. ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิระ แข็งกสิการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท